



Notulen MR vergadering

Dinsdag 18 april 20.00 uur



Aanwezig namens de ouders: Maike Koop, Sylvia Weernink

Afwezig met kennisgeving: Tessa Pierik

Aanwezig namens het personeel: Dennis Kok Kamphuis, Evelyn Rikkink,
Daphne Oude Wolcherink

Aanwezig namens de directie: Jasper Diele, Kitty Engelbertink

1. Opening

Dennis opent de vergadering om 20.00uur.

2. Mededelingen / binnengekomen stukken

er komen mooie subsidies vanuit de het dorp zelf binnen. Er is (nog) veel geld nodig. Er lopen nog aanvragen voor geld bij o.a. de NAM. Afgelopen zaterdag 15 april 2023 zijn er al een aantal vrijwilligers met de natuurlijk speeltuin begonnen. In fases gaat deze speeltuin vorm krijgen. Ondernemers uit het dorp zijn erg betrokken. Veel hulp van ouders en kinderen.

Vacature van 0.6 fte / 0.8 fte op de Kerkewei: Er zijn mooie gesprekken gevoerd. Rowél Hesselink is benoemd als leerkracht op de Kerkewei voor 0.8 fte.

3. Notulen vorige vergadering

Notulen zijn bij deze goed gekeurd.

4. Werkverdelingsplan (instemming PMR)

Werkverdelingsplan is al besproken in het team. Jasper legt het werkverdelingsplan uit. Verhouding lesgeven / andere taken / werkmiddelen staan erop vermeld. PMR stemt in met het werkverdelingsplan.

5. Groeien in het WEB

Jasper legt het document 'Groeien in het Web' uit. Een op talent gebaseerde systematiek voor functioneren en beoordelen van medewerkers waarbij de focus op groei ligt...

Het onderwijsteam werkt vanuit drie kenmerken: de 'why?', iedereen is leerbaar en op de hoogte blijven van onderwijskundige ontwikkelingen. Deze 3 kenmerken dragen bij aan onze sterke professionele cultuur.

Er wordt steeds uitgegaan van het sterker maken van talenten van leerkrachten.

Om bovenstaande nog scherper te kunnen waarmaken wordt dit ondersteunende document 'Groeien in het Web' gebruikt.

Meer ruimte voor opmerkingen in het 360 graden feedbackformulier wordt nog als tip gegeven.

Andere Konot scholen zijn geïnspireerd door deze manier van werken, maar doen nog niet hetzelfde, zoals dat in schooljaar 23-24 binnen het Web gaat plaats vinden.

6. Rapportage QuickScan medewerkers

1x in de 2 jaar wordt deze quickscan (personeelsvragenlijst) afgenomen.

We lopen de viertal (leidinggevende – personeelsbeleid – werkdruk – belastende factoren in het werk) onderwerpen samen langs. Jasper licht dit toe. Per onderwerp zijn er in de quickscan enkele vragen opgenomen. Bij belastende factoren in het werk t.a.v. het welzijn bij het personeel is 1 opvallende score. Jasper en Kitty geven aan dat hier heel serieus naar gekeken/gevraagd is binnen het team. Binnenkort volgt er een nieuwe vragenlijst m.b.t. het welzijn van leerkrachten.

7. Toets-overzicht midden toetsen CITO LIB (leerling in beeld)

We kijken samen naar het schooloverzicht van de Kerkewei. Mooie scores. We zijn bewust en doelgericht aan het werk binnen onze school. Hierdoor is er ook ruimte voor andere talentontwikkeling.

8. Terugkoppeling waarderende visitatie

Intern (binnen KONOT) wordt er gekeken naar wat we doen op de verschillende scholen. Zo houden we elkaar scherp.

Bij ons kwam het visitatieteam kijken naar eigenaarschap en zelfbewustzijn bij kinderen. De groep die kwam kijken heeft de progressie cirkel aan het einde van de dag ingevuld met 'Wat lukt goed?' en 'Een volgende stap is....?'. Deze cirkel is dezelfde dag met het team besproken. Vooral de manier van (komen) kijken is mooi. Het is waarderend. De focus ligt op de vraag. Wij kijken als team met een goed gevoel terug op deze dag.

9. Rooster van aftreden

Daphne en Maike periode van 3 jaar in de MR zit erop.

Wanneer de termijn van 3 jaar erop zit, moet je aan de andere ouders vragen of er in die achterban ouders zijn die ook belangstelling hebben. Zie afspraken binnen KONOT.

We spreken af dat er met ingang van schooljaar 23-24 na een periode van 3 jaar eerst in de achterban moet worden nagevraagd of er belangstelling is om zitting te nemen in de MR (zoals afgesproken binnen KONOT).

Je mag 3 termijnen van 3 jaar zitten in de MR.

De plek van Daphne wordt beschikbaar gesteld en wordt overgenomen. Tom Nijhuis gaat zitting nemen in de MR per schooljaar 23-24.

10. Terugkoppeling ouderenquête Social Schools

Op de poll is weinig gestemd. Samen beslissen we dat we geen ouderavond organiseren voor ouders en teamleden vanuit de MR. De gelden van de MR blijven dus staan. De PMR zoekt naar een andere invulling. We overleggen dit binnen het team (volgende teamvergadering van 10 mei). In de volgende MR vergadering komt de PMR met een voorstel.

11. Stavaza positie OMR

Als je aan de voorkant duidelijkheid schept, dan heb je aan de achterkant geen ruis. Voorkomen dat er dingen gaan spelen die als vervelend worden ervaren. Gesprekken voeren in openheid en transparantie. Iedereen heeft de juiste intenties. De OMR is bezig met hoe je de formele/zakelijke kunnen lijn pakken, zodat het niet te persoonlijk wordt.

12. GMR nieuws

Geen

13. OR nieuws

Geen

14. Rondvraag en sluiting

Nieuwe aanvraag voor de gezonde school (Sabine): MR geeft instemming

Actielijst

Wat	Wie	Wanneer
Besteding geld vanuit de MR	PMR	10 mei 2023
Notulen op de website plaatsen	Ine + Daphne	z.s.m.

Besluitenlijst

Wat	Wie	Wanneer
Werkverdelingsplan	PMR	18-4-23
Aanvraag gezonde school	MR / Sabine	z.s.m.

